

E-Learning

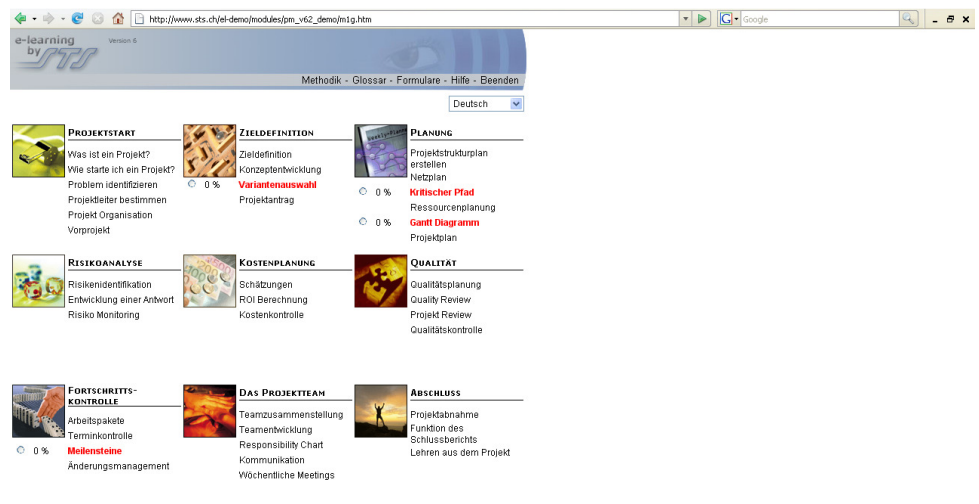
Eine Ausbildung absolvieren, ohne sein Büro zu verlassen? Mit dem E-Learning von STS ist das ohne weiteres möglich. Mit unserem E-Learning verfügen Sie über eine individuelle, interaktive Ausbildung — verbunden mit Übungen, Checklisten, Tests und Werkzeugen.

Die pädagogische Methode

Wir haben die theoretischen Aspekte absichtlich aufs Wesentliche beschränkt, um dafür den Schwerpunkt auf die Interaktivität zu setzen. Die Lernenden sind stark gefordert, müssen verschiedene Probleme selbst lösen, arbeiten mit Fallstudien und an zahlreichen Übungen.

Der Inhalt

Die Einführung in unser Ausbildungsprogramm läuft über eine RoadMap, eine graphische Benutzeroberfläche, die den direkten Zugang zu den verschiedenen Wissensgebieten zum Thema Projektmanagement erlaubt. Jedes graphische Element beinhaltet die verschiedenen Lektionen des Kurses.



Ein einziges Klicken mit der Maus gibt Ihnen Zugang zu allen Informationen betreffend einer Lektion.

Die verschiedenen Rubriken

Eine Lektion besteht aus verschiedenen Rubriken:

- Konzept: Erklärt kurz die Schlüsselemente eines Themas.
- Übungen: Erlaubt das Umsetzen in die Praxis. Reine Interaktivität.
- Wie... Zerlegt das Thema, Schritt für Schritt.
- Beispiel: Zeigt an einem Beispiel, wie das behandelte Thema benutzt wird.
- Checkliste: Aufzählung der Schlüsselpunkte, die in Betracht gezogen werden müssen.
- Fallen: Aufzeigen der Fallen, die es zu vermeiden gilt.
- Tests: Um sein Wissen zu kontrollieren

Das Feedback

Es gibt 3 Arten von Feedback:

1. Das E-Learning System kontrolliert die Antwort und gibt die Lösung.
2. Selbstkontrolle: die Lernenden vergleichen ihre Antworten mit den vorgegebenen Antworten und beurteilen sich selbst.
3. Ein Telecoach gibt sein Feedback per Mail.